



## Objectifs

Concevoir des tableaux de bord pertinents pour son activité  
 Identifier les indicateurs significatifs en fonction de ses objectifs  
 Piloter la stratégie à l'aide des tableaux de bord  
 Mesurer la performance et manager son équipe avec les tableaux de bord

## Prérequis

Aucun

## Public

Tout public

## Durée

21H

## Coût

- Intra-entreprise : 2 840€ HT/groupe  
 - Inter-entreprise : 950€ HT/personne

## Modalités d'accès

Dans nos locaux en présentiel.

## Dates

Nous contacter.

### Sélectionner les indicateurs pertinents et représenter l'information décisionnelle

Formaliser les missions et les objectifs  
 Définir les indicateurs de performance  
 Normer les relations de cause à effet  
 Identifier les indicateurs de pilotage, d'éclairage, prédictibles  
 Faciliter l'analyse grâce à des supports visuels

### Structurer la mise en œuvre du tableau de bord

Choisir la maille d'analyse, la fréquence de diffusion  
 Définir les responsabilités en termes de génération et d'analyse de l'information  
 Construire le dictionnaire des indicateurs  
 Faire évoluer les indicateurs du tableau de bord

### Concevoir le tableau de bord

Déterminer les grandes orientations du projet  
 Mettre en place une gestion de projet  
 Recenser les besoins des utilisateurs  
 Faire l'inventaire des informations existantes  
 Organiser la remontée des informations

### Exploiter le tableau de bord avec les équipes opérationnelles

Tester et contrôler le résultat des actions  
 Comprendre la relation avec les processus de décision  
 Analyse, lecture et interprétation des écarts  
 Faire du tableau de bord un outil de communication et d'échange de bonnes pratiques  
 Mettre en valeurs les résultats

### Méthodes & moyens pédagogiques :

Apports théoriques et pratiques à travers des cas concrets et exemples d'application.  
 Création et amélioration des tableaux bord à partir des attentes des participants.  
 Utilisation de méthodes actives avec travaux en équipe à partir d'études de cas professionnels ou non  
 Mises en situation et analysées en groupe

### Evaluation et validation :

Attestation de formation  
 Evaluation formative tout au long de la formation.  
 Une évaluation de la qualité permettant d'exprimer leur ressenti vis-à-vis de la formation.

